

Alle werving en selectie (W&S) opdrachten van Oldenhav Personeelsdiensten BV (OPD) worden slechts onder de navolgende condities uitgevoerd, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen en schriftelijk vastgelegd.

Algemene voorwaarden **Werving en Selectie**

Artikel 1 – Algemeen

1. Oldenhav Personeelsdiensten BV (OPD) is zowel voor een werkzoekende als een werkgever behulpzaam bij het zoeken van arbeidsgelegenheid danwel arbeidskrachten. Bij Werving en Selectie (W&S) beogen we de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht danwel aanstelling tot ambtenaar.
2. Onder de opdrachtgever wordt verstaan een ieder die gebruik maakt van de diensten van OPD.
3. Onder opdrachtbevestiging verstaan wij een overeenkomst tussen OPD en de opdrachtgever en/of de werkzoekende tot het verrichten van de in lid 1 genoemde diensten.
In onze opdrachtbevestiging worden tenminste de volgende zaken vastgelegd:
 - a. Naam van de opdrachtgever
 - b. Aard van de opdracht
 - c. Naam van de uitvoerende consultant
 - d. Honorarium
 - e. Conditie van betaling.
 - f. Functieprofiel
 - g. Meerwerk uurtarief
4. Indien een opdrachtgever een kandidaat uitnodigt welke op initiatief van OPD of op verzoek van de opdrachtgever aan hem is voorgesteld verklaard de opdrachtgever zich akkoord met de voorwaarden voor W&S van OPD.

Artikel 2 – Voordracht kandidaat

1. Een door OPD geschikt bevonden kandidaat wordt eerst op anonieme basis aan de opdrachtgever voorgesteld. Vervolgens bepaald de opdrachtgever op basis van het competentie profiel van de kandidaat of hij de kandidaat wil spreken. De gesprekken worden gearrangeerd en begeleid door OPD.

Artikel 3 – No cure no pay

1. OPD werkt op basis van ‘no cure no pay’ De opdrachtgever is pas een W&S fee verschuldigd aan OPD indien en zodra een door OPD voorgedragen kandidaat daadwerkelijk door de opdrachtgever wordt te werkgesteld c.q. in dienst wordt genomen.
2. Hier staat tegenover dat OPD nimmer door de opdrachtgever aansprakelijk kan worden gesteld voor het niet of niet tijdig voordragen of aanbrenge van geschikte kandidaten.
3. Indien opdrachtgever besluit om OPD op een of andere wijze bij procedures te betrekken, anders dan wat normaal onder W&S verwacht mag worden, geldt een verrekening van het dan geldende uurtarief welke aan opdrachtgever zal worden doorbelast.

Artikel 4 - Betaling

1. Het door OPD opgegeven W&S fee is exclusief BTW, tenzij op de opdrachtbevestiging uitdrukkelijk anders is aangegeven.
2. Betaling van onze facturen dient 14 dagen na factuurdatum, zonder enige inhouding of korting en met uitsluiting van het recht tot verrekening te geschieden.
3. Bij niet tijdige of onvolledige betaling is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Opdrachtgever is alsdan een rente verschuldigd van 1% per maand over het openstaande bedrag per kalendermaand, een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
4. Alle kosten ontstaan door of verband houdende met (buiten)gerechtelijke incasso van vorderingen op de opdrachtgever zijn voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten bedragen 15% van het te incasseren (bruto) bedrag, danwel de werkelijk gemaakte kosten indien deze hoger zouden zijn.
5. Wordt de arbeidsovereenkomst, welke de werkgever is aangegaan met een door OPD bemiddelde kandidaat, binnen de door de wet gestelde proeftijd beëindigt, dan ontslaat dit de werkgever niet van de betaling van de W&S fee.

Artikel 5 – Verbod tewerkstelling geschikte kandidaat.

1. Indien de opdrachtgever of een aan de opdrachtgever gelieerd bedrijf een door OPD voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na de aanbieding aanstelt in de functie waarvoor de zoekopdracht was verstrekt of een andersoortige functie, is de opdrachtgever de volledige W&S fee aan OPD verschuldigd.
2. Het is de opdrachtgever of een aan haar gelieerde bedrijf niet toegestaan, tijdens de opdracht en tot 12 maanden na schriftelijke introductie van de kandidaat door OPD, met een kandidaat rechtstreeks voor zich zelf of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan
3. Ingeval van overtreding van lid 1 en /of 2 is de overtredende partij een boete verschuldigd van € 10.000, deze boete is bovenop de te berekenen fee en direct opeisbaar ten gevolgen van het enkele feit van de overtreding.

Artikel 6- Aansprakelijkheid

1. Voor de beslissing om met een door OPD aangedragen kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van die arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk.

De opdrachtgever aanvaardt dat OPD op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door, kandidaten die OPD heeft geselecteerd en of aangebracht.

Artikel 7 - Einde van de opdracht

1. Een opdracht tot W&S eindigt :
 - a. met het door de opdrachtgever aan een kandidaat voor de functie gedane en door deze aanvaarde aanbod tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst;
 - b. indien de omschrijving van de functie gedurende de opdracht dusdanig door de opdrachtgever wordt gewijzigd, dat daardoor ook de eerder vastgestelde functieanalyse en beoordelings-vereisten dienen te worden gewijzigd.
 - c. in de vacature, resp. de te vervullen functie tussentijds is voorzien door een andere kandidaat, dan welke is voorgedragen door OPD;
 - d. de vacature is komen te vervallen.
 - e. indien één der partijen in staat van faillissement of surseance van betaling verkeert.

Artikel 8 – Geheimhouding

1. OPD zal de door de opdrachtgever verstrekte informatie strikt vertrouwelijk behandelen en slechts aanwenden in het kader van de opdracht. Opdrachtgever zal op zijn beurt de in het kader aan hem verstrekte informatie - waaronder die aangaande de kandidaten - strikt vertrouwelijk behandelen.
2. Het is opdrachtgever, zonder schriftelijke toestemming van OPD, niet toegestaan gegevens met betrekking tot kandidaten, die niet bij opdrachtgever in dienst zijn gekomen, te bewaren of deze aan derden ter inzage te geven, resp. met dezen in contact te treden.

Artikel 9 - Overige verplichtingen opdrachtgever

1. Opdrachtgever is verplicht om van iedere arbeidsovereenkomst, welke door hem met één of meerdere kandidaten is aangegaan voor de functie, waarop de opdracht aan OPD betrekking had, aan OPD terstond mededeling te doen onder toezending van een kopie van de door beide partijen getekende arbeidsovereenkomst c.q. aanstellingsbrief. Deze zelfde verplichting geldt met betrekking tot iedere arbeidsovereenkomst, welke door opdrachtgever binnen een jaar na het einde van een opdracht is aangegaan met één of meerdere kandidaten, welke uit een selectieprocedure met OPD aan hem bekend zijn, ongeacht de functie waarvoor deze kandidaat is benaderd.

Artikel 11 - Overige bepalingen

1. De selectie en voordrachten van kandidaten aan opdrachtgever geschieden naar beste inzicht en overeenkomstig de normen van goed vakmanschap.
2. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat. OPD is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten of diens verwachtingen. Evenmin is OPD aansprakelijk voor schade als gevolg van enig handelen of nalaten van kandidaten, die bij opdrachtgever in dienst zijn getreden.
3. De door OPD opgegeven tijd, waarbinnen een opdracht kan zijn voltooid, geldt steeds als indicatie en is voor OPD niet bindend.
4. Afwijking van de voorwaarden dienen schriftelijk te worden overeengekomen
5. Op al onze opdrachten zijn de NBBU 2006 voorwaarden van toepassing met uitzondering van de 6 maands "termijn" in artikel 19. Partijen komen bij dezen een "termijn" van 12 maanden overeen."